

低成本で実現

精神科に特化

理事長のための

すぐ実践できる すごい採用戦略

労働条件では近隣競合に勝てない病院が
紹介会社を使わずにわずか一ヶ月で
看護師5名と介護職13名を採用!
今回はそのノウハウをご説明いたします!

セミナー

精神科は不利だと思っていませんか?

間違えた採用の考え方

- 採用活動を担当者だけで行う
- 看護部の採用活動は看護部で行う
- 他の病院の採用活動をマネする
- 不平不満の改善が採用に必要だと考える
- 労働条件が原因だと考えている



応募を増やす 実践的な方法は?

ある精神科病院では、理事や経営陣自ら
「選ばれる病院になる採用プロジェクト」を
立ち上げ「戦略的に病院全体で採用活動」
を行いました。
労働条件等は変更せずに、求人票の内容や
学校との連携方法を見直し、自社説明会や
合同説明会の内容を改善したところ、
応募人数が急増。退職者も激変!



全国で
大反響

- 施設見学会を実施し、1ヶ月で17名の介護職を採用! (神奈川県:医療法人W会)
- 求人票の見直しで一週間で3名の看護師を採用! (北海道:社会医療法人H)
- 毎回病院見学会満席! 新卒看護師採用が、0⇒7人に! (徳島県:医療法人M会)
- 新人コメディカルの応募が、0⇒11名に! 全国から応募が! (栃木県:医療法人D)
- ハローワークからたった2週間で14名の介護職が応募! (鹿児島県:医療法人K会)
- 合同説明会での看護師の応募が、前年比10倍に! (埼玉県:医療法人T)

日時

平成31年4月13日(土)
13:00~16:30

会場

グランドトウキヨウサウスタワー
東京都千代田区丸の内1-9-2
(東京駅 八重洲口 徒歩2分)

参加費

15,000円/1名

【早期割引】

10,000円/1名

3月13日(水)締切

定員

15名
限定

残席3名

今回のセミナーの内容は 「そのままマネして」利用できます。



事例を交えてご紹介いたします。テキストもございます。

- 知るだけで活動に変化が! 「採用活動3つの勘違い」
- 看護師応募が1ヶ月に20名あった採用フロー作成法
- 新卒看護師採用が昨年比3倍に新卒採用の極意
- 労働条件以外で選ばれる病院の作り方
- 理想の人材を5人集めて3人採用する方法
- 「ここで働きたい!」口コミの作り
- 定員の2倍の看護師応募があった求人票の秘訣
- 採用プロジェクトチームの作り方
- 来訪者5倍!他に差をつける合同説明会攻略法
- 参加者の応募率100%の自社説明会構築法
- 紹介会社を使わず1ヶ月で中途看護師5名採用の戦略
- 口コミのみで介護職を1ヶ月で5名採用した仕掛け

採用
3大ツール
参加者特典

効果の高い採用を実現! **採用デザインシート**
良い人材を見抜く! **面接シート作成マニュアル**
参加者増!応募増! **自社説明会&合同説明会構築ポイント集**

講師

遠藤 晃

全国病院組織開発協会 共同代表
遠藤晃顧客教育研究所(株) 代表取締役

医業・土業・コンサルタント業界で、「自分もNo.1になり、人もNo.1にする」という使命のもと、延べ1,600人をサポートし、自立型人材を育成する業界No.1メーカー。

桐野 花

全国病院組織開発協会 共同代表
ハッピーデザインラボ(株) 代表取締役

関わった医療機関は、約500社。採用人数は、約2,000人。セミナー実績は約1,000回に及び。採用・育成・組織化を一体化させる組織変革サポートを得意とする。

お申込みは今すぐFAX! **03-6733-7872**

通常15,000円/1名 **【早期割引】10,000円/1名 3月13日(水)締切**

参加希望日	<input type="checkbox"/> 平成31年4月13日 土曜日 13:00-16:30	
法人名 / 病院名		
参加者氏名(役職)	(役職)	
参加者メールアドレス		
住所	〒	
電話番号	FAX番号	

※本セミナーは全国病院組織開発協会と日本事務器(株)の共催となります。お申込みにより取得した個人情報は共催各社で共有し、プライバシーポリシーに基づき各社が適切に管理いたします。ご同意の上お申し込みください。

【お問い合わせ先】

全国病院組織開発協会 (担当:桐野)



03-4577-0924



info@moda2019.jp